ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' *EMILIA OCCIDENTALE*

Sede Provvisoria:

c/o Comunità Montana-Unione dei Comuni Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).
Tel: 0521354111 – Fax: 0521858260 – info@parchiemiliaoccidentale.it –
PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it - P.IVA e Cod. Fisc. 02635070341

SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO – ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 - TEMPO PARZIALE 50% (18/36 ORE SETTIMANALI) E VERTICALE DURATA MESI 11

IL DIRETTORE GENERALE IN ESECUZIONE DELLA DETERMINA N. 834 DEL 29/11/2017

RENDE NOTO

CHE E' INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PARZIALE E VERTICALE (18/36 ORE SETTIMANALI) DELLA DURTATA DI MESI 11 DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO – CATEGORIA C- POSIZIONE ECONOMICA C1 DEL CCNL 31.03.99 – AREA VIGILANZA– sede lavoro c/o SEDE AREA VIGILANZA dell'Ente di Gestione Parchi e Biodiversità – Emilia Occidentale

Pubblicazione del bando:
Il presente bando verrà pubblicato per giorni 20 all'albo pretorio dell'Ente di Gestione Parchi e Biodiversità Emilia Occidentale c/o Unione Montana dei Comuni Parma Est con sede in Piazza Ferrari 5, 43013 Langhirano (PR) e sul sito internet dell'Ente Parchi: www.parchidelducato.it

Trattamento economico:
Al posto è attribuito il trattamento economico stabilito dal vigente CCNL, l'indennità integrativa speciale, la tredicesima mensilità nella misura di legge, l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante ed ogni altra indennità prevista dal contratto di lavoro.
Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

a) età non inferiore ad anni 18;
b) cittadinanza italiana, ferma restando l'equiparazione degli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, etc.) e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini dello Stato. Possono accedere anche i soggetti appartenenti all'Unione Europea, purché in possesso degli ulteriori requisiti stabiliti per l'accesso al posto;
c) godimento dei diritti civili e politici;
d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire;
e) non essere in una delle condizioni previste dagli artt. 58 e 59 del TUEL 267/2000 (l'Ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità alle procedure selettive di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato e dell'attualità del comportamento negativo, in relazioni alle mansioni del posto di lavoro da ricoprire);
f) non essere stato oggetto di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
g) posizione regolare nei confronti dell'obbligo militare di leva;
h) diploma quinquennale (maturità) di scuola media superiore;
i) conoscenza utilizzo personal computer e principali programmi applicativi (word, excel, ecc.)

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione; quelli prescritti per la nomina, anche al momento dell'assunzione.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (U.E.) devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti, ai sensi di quanto previsto dell'art. 3 del DPR n. 174/94:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Contenuto della domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione il concorrente deve presentare la domanda in carta semplice, debitamente sottoscritta (tale sottoscrizione non necessita di autenticazione), indirizzata al Direttore Generale dell'Ente di Gestione Parchi e Biodiversità Emilia Occidentale, nella quale è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito anche telefonico e di posta elettronica;
- indicazione della cittadinanza posseduta. Nel caso non sia quella italiana o equiparata, il candidato dovrà dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua parlata e scritta;
- il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile;
- non essere in una delle condizioni previste dagli artt. 58 e 59 del TUEL 267/2000;
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- conoscenza utilizzo personal computer e principali programmi applicativi (word, excel, ecc.);
- possesso idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprio del posto messo a selezione;
- consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della Legge 196/2003;
- possesso di eventuali titoli che a norma di legge danno diritto a precedenza o preferenza a parità di merito;
- preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.

I cittadini stranieri dovranno rendere le dichiarazioni in relazione alle regole del diritto comunitario ed internazionale, regolanti le singole fattispecie.

Nella domanda la persona portatrice di handicap, specifica l'ausilio necessario per l'espletamento della prova, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto precedentemente elencato, comporteranno l'esclusione alla selezione.

Allegati alla domanda

Alla domanda devono essere allegati:

- un documento di identità in corso di validità;
- il curriculum vitae del candidato.

Presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice seguendo, di norma, lo schema allegato, deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione) e indirizzata a:

Ente Parchi e Biodiversità Emilia Occidentale
C/o sede operativa Parco del Taro – Strada Giarola 11 43044 Collecchio (Pr) - Servizio Personale

La domanda dovrà pervenire **entro e non oltre il giorno lunedì 22 gennaio 2018 ore 13.00** con raccomandata con avviso di ricevimento o tramite consegna diretta all' ufficio protocollo dell'**Ente Parchi C/o sede operativa Parco del Taro – Strada Giarola 11 43044 Collecchio (Pr),** aperto tutte le mattine dalle 09.00 alle 13.00 ed il martedì ed il giovedì dalle 14.30 alle 17.00. La domanda può essere spedita anche tramite pec all'indirizzo: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it (solo se spedita da posta certificata).
Si considera prodotta in tempo utile la domanda inoltrata a mezzo servizio postale (Raccomandata A.R.), entro il termine di scadenza stabilito dal bando (fa fede il timbro postale di accettazione).
Nel caso di presentazione diretta la data è stabilita e comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'ufficio protocollo.
Al di fuori dei casi sopra previsti, non possono essere prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore e il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ente entro i termini previsti.

Ammissione

I candidati che non riceveranno motivata comunicazione di esclusione si intendono ammessi con riserva alla selezione. L'elenco dei candidati ammessi con riserva verrà pubblicato sul sito dell'Ente almeno 5 giorni prima.

Prova d'esame

La prova prevista per questa selezione, consiste (ai sensi del regolamento per le assunzioni a tempo determinato dell'Ente) nella valutazione del curriculum vitae e in un colloquio vertente sulle seguenti discipline:

a) Nozioni tecniche di gestione faunistico/venatoria applicata ai territori gestiti in Emilia Romagna dagli Enti Parco e Biodiversità
b) Nozioni in materia di legislazione ambientale, con particolare riferimento alla normativa regionale specifica degli Enti Parco e Biodiversità ed a quella applicativa, comprensiva delle norme per la regolazione del prelievo venatorio e per l'esercizio della attività di pesca
c) Nozioni sul procedimento delle sanzioni amministrative in relazione alla Polizia locale
d) Conoscenze dei territori dell'Ente Parchi Emilia Occidentale
e) Ordinamento Enti Locali, con particolare riferimento agli Enti Parco e Biodiversità
f) Accertamento conoscenza dei programmi software citati precedentemente nonché della conoscenza della lingua inglese.

Per la valutazione la Commissione dispone di 30 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Titoli valutati nel curriculum vitae e punteggi

La valutazione del curriculum vale al massimo punti 10 ed i titoli che verranno presi in considerazione dalla commissione per attribuire il punteggio ai candidati sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi punti ad essi riservati sono così ripartiti:

- titoli di studio e cultura: punti 3

- titoli di servizio: punti 3,5
- titoli vari: punti 2
- curriculum: punti 1,5

Nel curriculum professionale vengono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentati, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito rispetto alla posizione funzionale da conferire. In caso di insignificanza del curriculum la commissione collegialmente ne da atto e non attribuisce alcun punteggio.

Tra i titoli vari un punteggio sino a punti 1.5 potrà essere assegnato in presenza di attività di lavoro, anche flessibile, prestato nell'Ente di Gestione Parchi Emilia Occidentale o in Enti analoghi. Si considerano analoghi altri Enti locali territoriali.
La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla commissione prima dell'espletamento del colloquio e resa pubblica ai concorrenti.

Titoli di preferenza
A parità di merito, saranno presi in considerazione i titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/94 e successive disposizioni (art. 2, c. 9 legge 191/98).

Commissione giudicatrice
La selezione sarà valutata da apposita commissione giudicatrice nominata con atto del Direttore Generale.

Calendario della prova
Il colloquio per la selezione si terrà improrogabilmente **il giorno giovedì 08 febbraio 2018 alle ore 10.30 presso sede operativa Parco del Taro – Strada Giarola 11 43044 Collecchio (Pr).**
La presente indicazione sostituisce ogni altra comunicazione circa il calendario della prova di esame.
L'Ente si riserva di comunicare, con un preavviso minimo di 48 ore (a mezzo raccomandata A.R. o con e-mail all'indirizzo riportato nella domanda di ammissione) eventuali spostamenti della data della prova, in caso di impedimento a qualsiasi titolo dovuto.

Formazione della graduatoria e suo utilizzo
Al termine dei propri lavori la Commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che abbiano superato la prova prevista. La medesima è formata secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze e delle precedenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.
La graduatoria sarà approvata dall'organo competente e pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente per 15 giorni. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine di eventuali impugnative.
L'assunzione avverrà con rapporto di lavoro a tempo determinato per 11 mesi e sarà regolato delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali in materia.

Condizioni per la stipulazione del contratto
La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati all'effettiva possibilità di assunzione dell'Ente, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardante il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.
Dopo la stipulazione del contratto, l'assunto che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro 30 giorni, sarà dichiarato decaduto, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L. 125/91 e successive integrazioni e modificazioni.

L'ente, prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato, procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al candidato entro un termine che gli verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti. Qualora, per motivi di urgenza sia già stato provveduto all'immissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato, il candidato, nei termini previsti dal CCNL, dovrà inoltre dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Tutti i dati personali di cui l'Ente sia venuto in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento concorsuale, verranno trattati nel rispetto della legge 196/2003 e s.m. e i. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili a cura del personale assegnato al Servizio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Per quanto non previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali ed ai regolamenti dell'Ente.

Il presente bando resterà in pubblicazione dal 06/12/2017 al 30/12/2017.

Per eventuali chiarimenti contattare l'Ente di Gestione Parchi e Biodiversità Emilia Occidentale – Parco del Taro – 0521/802688 – Servizio Personale Dr.ssa Marcella Ghiretti

Collecchio, il 29/11/2017

F.to digitalmente
Il Direttore Generale
Dr. Delio Folzani

FAC SIMILE DOMANDA

ALL'ENTE PARCHI E BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE
C/O SEDE OPERATIVA PARCO DEL TARO
STRADA GIAROLA 11
43044 COLLECCHIO PR

__l__ sottoscritt__ chiede di essere ammess__ a partecipare alla selezione pubblica di ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 - TEMPO PARZIALE 18/36 ORE SETTIMANALI - AREA VIGILANZA

Dichiara sotto la sua responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. approvato con DPR 445/2000, nel caso di falsità in atto e dichiarazioni mendaci:

Cognome_____

Nome_____

Nat__ il _____ a _____ provincia di _____

Residente a _____ via _____ provincia di _____

Cap_____

Telefono_____ mail _____

Di essere in possesso dei requisiti di accesso richiesti nel bando e precisamente:

1) Titolo di studio_____

2) Conoscenze di base sull'utilizzo di un personal pc e principali programmi applicativi;

3) cittadinanza italiana

oppure

4) di essere cittadino dello Stato di _____ (per i cittadini appartenenti ad uno Stato CEE)

5) godimento diritti civili e politici

6) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva

7) la propria idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato per le mansioni proprie del profilo

8) di non essere in una delle condizioni previste dagli artt. 58 e 59 del TUEL 267/2000

9) di non aver subito condanne panali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione

10) di non aver subito provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni

11) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza che danno diritto alla preferenza e precedenza a parità di punteggio _____

_____

(indicare i requisiti previsti dall'art. 5 comma 4 DPR 9.5.94 n. 487)

Recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza)

_____

_____

_____

Eventuali annotazioni

_____

_____

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possono essere trattati, nel rispetto delle Legge 196/2003.

_____ lì, _____

_____

(firma)

Allegati:

1. Documento identità valido
2. Curriculum vitae