

**DETERMINAZIONE N. 319 DEL 28/07/2021****OGGETTO: OGGETTO: CONCORSI PER:****N.1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO – ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C SERVIZIO CONSERVAZIONE****N.1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO – ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C AREA TECNICA****N.1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO – ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA C AREA TECNICA****NOMINA COMMISSIONI****SOSTITUZIONE DETERMINA ERRATA N. 192/2021****IL RESPONSABILE DI Servizio Personale**

VISTA la Legge Regionale 23.11.2011 n. 24 “Riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti della Rete Natura 2000” che istituisce 5 enti di gestione per i parchi e la biodiversità, e mette in liquidazione i consorzi di gestione dei parchi regionali;

VISTO l’art. 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124;

VISTI l’articolo 35 comma 7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e l’articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli 88; 89 commi 1, 2, 3 e 5; 91 commi 1 e 2 del Testo Unico dell’Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli 2 commi 2 e 3; 4 comma 2 penultimo inciso; 5 comma 2; del Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165; l’articolo 3 comma 2 del C.C.N.L. siglato in data 31 marzo 1999 e l’articolo 107 comma 1 penultimo inciso del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine all’esercizio dei poteri relativi alla gestione delle risorse umane ed alla nuova disciplina delle mansioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni ed in particolare l’articolo 1 commi 1 lettere a), b), c) e 2; l’articolo 2 comma 1 lettere a), b), c) d) ed e); l’articolo 4 commi 1, 2 e 3; l’articolo 5 comma 1; L’articolo 7 commi 1 e 3; l’articolo 8 comma 1 recanti i principi fondamentali relativi all’organizzazione del lavoro; le finalità cui questa ultima deve ispirarsi; l’assegnazione della competenza all’organo politico per la definizione dei criteri generali di organizzazione ed all’organo gestionale per assunzione dei provvedimenti organizzati e di gestione delle risorse umane a lui assegnate insieme con gli obiettivi e le risorse finanziarie

VISTO l’articolo 39 commi 1 e 19 della Legge 23 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni nonché l’articolo 6 commi 1,2,3,4 e 6; e l’articolo 6 bis commi 1,2 e 3 e l’articolo 6 ter del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e quali prevedono rispettivamente:

- a. L’obbligo di adottare un piano triennale del fabbisogno di personale in coerenza:
 1. con la pianificazione pluriennale e la pianificazione della performance avuto riguardo;
 2. con le linee di indirizzo ministeriali finalizzate ad orientare le amministrazioni pubbliche approvate con decreto ministeriale del 8 maggio 2018;
- b. l’obbligo di valutare la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche:
 1. nell’ambito del limite finanziario potenziale massimo concesso



2. garantendo in ogni caso la neutralità finanziarie delle rimodulazioni;
- c. la possibilità in ogni caso di procedere ad assunzioni nei limiti delle facoltà assunzionali accertate alla luce della normativa del tempo vigente;
- d. il divieto di procedere a nuove assunzioni in caso di mancato rispetto degli obblighi di cui sopra;
- e. l'obbligo di gestire internalizzazioni ed esternalizzazioni previa verifica dell'economicità dei relativi processi e della valutazione degli stessi sulla spesa per il trattamento fondamentale ed accessorio del personale;
- f. l'obbligo dei revisori dei conti di monitorare l'applicazione delle disposizioni di cui sopra;
- g. l'adeguamento delle attività di cui sopra ad una direttiva ministeriale da emanare – con riguardo alle autonomie locali – previa intesa con la conferenza unificata;

VISTI l'articolo 35 comma 1,2,3,5 e 7 (non assume rilevanza per questa amministrazione la fattispecie di cui al comma 3 bis stanti le ridotte dimensioni dell'ente) e l'art. 36 comma 1 e 2 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 in materia di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione e negli enti locali in particolare;

VISTA la delibera n. 88 del 12.11.2019 di approvazione fabbisogno personale triennio 2020-2022;

VISTE le determine di approvazione dei bandi in oggetto n. 323/2020;

CONSIDERATO che è necessario avviare i concorsi dopo la sospensione causata dall'emergenza sanitaria per epidemia da COVID19;

Che pertanto occorre individuare le commissioni per i concorsi in oggetto;

Che sono stati individuati i seguenti membri:

Concorso n.1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno - Istruttore Tecnico Categoria C Servizio Conservazione

- Dr. Alberto di Bella consulente esperto con funzioni di Presidente della Commissione
- Dr. Donato Grasso membro esperto e docente presso l'Università di Parma
- Dr. Giuseppe Vignali membro esperto e dipendente dell'Ente Parchi Emilia Occidentale in aspettativa per incarico di Direttore Parco Nazionale Appennino Tosco-Emiliano;
- Dr.ssa Ghiretti Marcella dipendente dell'Ente Parchi Emilia Occidentale con la mansione di Segreteria verbalizzante;

Che è stata richiesta l'autorizzazione all'Università di Parma per la partecipazione del Dr. Donato Grasso;

Concorso n.1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno - Istruttore Tecnico Categoria C Area Tecnica

- Dr. Alberto di Bella consulente esperto con funzioni di Presidente della Commissione
- Dr. Alessandro Rossi membro esperto e dipendente Comune Sissa Trecasali in comando presso AdiBpo
- Dr. Stefano Porta membro esperto e dipendente dell'Ente Parchi Emilia Occidentale;
- Dr.ssa Ghiretti Marcella dipendente dell'Ente Parchi Emilia Occidentale con la mansione di Segreteria verbalizzante;

Che è stata richiesta l'autorizzazione al Comune di Sissa Trecasali per la partecipazione del Dr. Alessandro Rossi;



Concorso n.1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno – Istruttore Tecnico Categoria C Area Tecnica

- Dr. Alberto di Bella consulente esperto con funzioni di Presidente della Commissione
- Dr. Paola Urangi membro esperto e dipendente dell'Ente Parchi Emilia Occidentale
- Dr. Stefano Salsi membro esperto e dipendente RER in comando presso l'Ente Parchi Emilia Occidentale
- Dr.ssa Ghiretti Marcella dipendente dell'Ente Parchi Emilia Occidentale con la mansione di Segreteria verbalizzante;

Che la commissione verrà retribuita ai sensi del regolamento interno;

Che la presente determina sostituisce la n. 192/2021 erroneamente caricata sul sistema SICRAWEB;

DETERMINA

1. di dare corso, per le motivazioni esposte in premessa, al concorso in oggetto;
2. di nominare le commissioni come elencate in premessa
3. che la presente determina va inserita nel registro delle determinazioni.

Il Responsabile di Area
GHIRETTI MARCELLA / Poste Italiane S.p.A.
*documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005*