

**DETERMINAZIONE N. 711 DEL 28/11/2023****OGGETTO: STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DIPENDENTE RINALDI MARGHERITA DAL 01.12.2023****IL RESPONSABILE DI Direzione Generale**

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- l’articolo 107, commi 1- 2-3, e 108, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;
- l’articolo 183, comma 7, del T.U.E.L. 18 agosto 2000 n° 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n° 165 “Testo Unico sul pubblico impiego”;
- l’articolo 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n° 165;
- il “Codice dei contratti pubblici” (Decreto Legislativo 18 aprile 2016 n° 50 come modificato a seguito dell’emanazione del Decreto Legislativo 19 aprile 2017 n° 56 s.m.i.);
- l’articolo 36, comma 2, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016 n° 50 relativo all’affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie - nel rispetto di quanto previsto agli articoli 37 e 38;
- l’articolo 32, comma 2 – ultimo inciso, del Decreto Legislativo 18 aprile 2016 n° 50;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n° 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi” s.m.i.;
- l’allegato 4/2 del Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n° 118 attinente il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2011 n° 24 “Riorganizzazione del sistema Regionale delle Aree protette e dei siti della Rete Natura 2000 e Istituzione del Parco Regionale dello Stirone e del Piacenziano;
- la Legge 13 agosto 2010 “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” s.m.i. ed il Decreto Legge 12 novembre 2010 n° 187, nonché le determinazioni dell’Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici n° 8 del 18 novembre 2010 e n° 10 del 22 dicembre 2010;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 101 del 14/11/2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- il programma triennale delle opere pubbliche 2023/2025 e l’elenco annuale 2023 dei lavori, adottato con delibera di Comitato Esecutivo n. 92 del 14/10/2022;
- il Decreto del Presidente n. 8 del 9/08/2021 di assegnazione della titolarità delle Posizioni Organizzative per il periodo 1/08/2021 – 31/12/2023;
- il Decreto del Presidente n. 9 de 21/10/2022 di assegnazione della titolarità della Posizione Organizzativa Area Tecnica dal 01/10/2022 al 31/12/2023;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 61 del 20/07/2022 di nomina del Direttore facente funzione;
- la Delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 10/02/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la Delibera di Comitato Esecutivo n. 2 del 10/02/2023 con la quale è stato approvato il PEG per l’esercizio 2023/2025 ed affidata la gestione ai responsabili dei servizi, con la stessa individuati;
- il “Regolamento per acquisizione in economia di lavori, servizi e forniture” approvato con Delibera del Comitato Esecutivo n° 10 del 12 febbraio 2015;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell’Ente;
- i regolamenti dell’Ente per quanto non in contrasto con la normativa vigente.

VISTA la delibera n. 60 del 08/08/2023 di approvazione della programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025;

Preso atto che, secondo l’impostazione definita dal Decreto Legislativo n°75/2017, il concetto di “dotazione organica” si deve declinare in termini finanziari, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l’attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;



VISTA la legge 74 del 21/06/2023 di conversione decreto legge 22/04/2023 n. 44 recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*” che all’art. 3 comma 5 introduce per gli enti di procedere fino al 31.12.2026 alla stabilizzazione nella qualifica ricoperta del personale non dirigenziale che entro il predetto termine abbia maturato almeno 36 mesi di servizio anche non continuativi negli ultimi otto anni presso amministrazione che procede all’assunzione;

VISTO CHE il personale da stabilizzare deve essere stato reclutato con procedure concorsuali e deve possedere i requisiti previsti dall’art. 20, comma 1 lett. a) e b) del D.Lgs. 75/2015;

CONSIDERATO CHE la Dr.ssa Margherita Rinaldi è stata assunta a tempo determinato con regolare concorso il 01/11/2020 e il contratto è stato regolarmente prorogato fino al 30.11.2023;

Considerato che si intende procedere alla stabilizzazione della dipendente dal 01.12.2023 per le ragioni sopra espresse e che la stessa ha presentato formale consenso;

VISTO il verbale, allegato alla presente, del colloquio effettuato alla dipendente il 23.11.2023, ai sensi dell’art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023 in cui si attesta l’idoneità della stessa e la positività del lavoro svolto negli ultimi 3 anni;

DETERMINA

1. Di stabilizzare a tempo indeterminato la dipendente Margherita Rinaldi, per le ragioni espresse in premessa, dal 01.12.2023;
2. **DI DARE ATTO** che la presente determina va inserita nel registro delle determinazioni e pubblicata all’Albo Pretorio.

Il Responsabile di Area
Ghiretti Marcella / InfoCamere S.C.p.A.
*documento firmato digitalmente
ai sensi dell’art. 21 del d.lgs. 82/2005*