

**DETERMINAZIONE N. 31 DEL 30/01/2024****OGGETTO: LIQUIDAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2023 – PROGRESSIONI E SPECIFICHE RESPONSABILITA'****IL RESPONSABILE DI Direzione Generale**

VISTO il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 162/L del 28.09.2000, avente all'oggetto "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare l'articolo 107 comma 5 in materia di separazione tra funzioni di indirizzo politico ed attività di gestione;

&lt;

VISTA la deliberazione di Comitato Esecutivo n. 26 del 13.04.23 con la quale:

- a. veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- b. venivano impartite le direttive per la gestione delle relazioni sindacali per l'anno 2023;

VISTO l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 che confermato il blocco alla crescita del fondo risorse decentrate di cui all'art. 1 comma 236 della legge 24 dicembre 2015 n. 208 (a sua volta intervenuto successivamente al limite vigente per il periodo 2010 – 2014 in virtù dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 31 maggio 2010 n. 78) dato atto

- a. che ferma restando la medesima natura delle disposizioni sopra citate quella oggi vigente non impone di adeguare il tetto di spesa alle cessazioni intervenute;
- b. che il limite è definito con riferimento alla consistenza delle risorse dell'anno 2016;
- c. che alla luce della pronuncia della Corte dei Conti Emilia Romagna n. 100/PAR/2017 e dell'art. 67 del c.c.n.l. 21 maggio 2018 l'attestazione del rispetto del limite relativo all'anno 2016 deve essere resa avuto riguardo alla sommatoria di:
  - a. fondo risorse decentrate stabili e variabili soggette a monitoraggio;
  - b. somma destinata alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato del personale titolare di posizione organizzativa;
  - c. fondo lavoro straordinario (il cui importo è fermo alla somma destinata a tale istituto nell'anno 1999 a norma dell'art. 14 del c.c.n.l. del 1 aprile 1999);
- d. che pertanto il limite da rispettare è pari ad euro 144.225,00 con possibilità di trasferimento di somme da un fondo all'altro – ferma restando ad oggi l'impossibilità di aumentare il fondo per il lavoro straordinario (che può essere soltanto ridotto);

VISTO l'art. 79 del c.c.n.l. siglato in data 16/11/2022 a norma del quale le risorse stabili sono quantificate in un unico importo ed aggiornate annualmente;

VISTO l'art. 79 del c.c.n.l. siglato in data 16/11/2022 a norma del quale le risorse variabili, connotate dal carattere della eventualità e variabilità, devono essere quantificate di anno in anno;

VISTA la determina n. 749 del 11/12/23 di costituzione del fondo per l'anno 2023;

VISTO CHE con tale determina sono state quantificate le indennità per specifiche responsabilità ai sensi art. 84 del CCNL 2022 come da tabella seguente:

| Dipendente        | Mansione   | importo    |
|-------------------|--|------------|
| Tomeo Alberto     | Responsabile amministrazione vigilanza               | € 1.500,00 |
| Gandolfi Giuliano | Responsabile sanitario incubatoi Monchio e Corniglio | € 1.500,00 |



VISTO il CCDI 2023/2025 sottoscritto in via definitiva dalle OOSS in data 29/12/2023 che contiene la nuova la metodologia per l'assegnazione delle progressioni orizzontali basata sui seguenti criteri:

- 1 media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 2 esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- 3 Capacità culturali e professionali acquisite anche mediante corsi di formazione (art. 55 CCNL 2022) a partire dai corsi effettuati nel 2024;

VISTA le tabelle riassuntive relative all'assegnazione delle progressioni 2023 allegato alla presente;

VISTO che dalle griglie e i criteri le progressioni come da tabella A al CCNL 2022, assegnate per il 2023 saranno le seguenti:

Urangi – Funzionario iscritto albo € 1.800

Cavaliere – Funzionario € 1.600

Canuti – Istruttore € 750

Gilioli – Istruttore € 750

Per un totale di € 4.900

#### DETERMINA

DI APPROVARE le indennità per specifiche responsabilità elencate in premessa;

DI APPROVARE le progressioni elencate in premessa;

DI APPROVARE l'utilizzo delle somme restanti per la liquidazione della performance ai sensi del CCDI approvato;

DI DARE ATTO che la somma sopra citata trova copertura nel capitolo 1025 "fondo produttività" anno 2023;

DI DARE ATTO che la presente determina:

- va inserita nel registro delle determinazioni e pubblicata all'Albo Pretorio.

Il Responsabile di Area  
Ghiretti Marcella / InfoCamere S.C.p.A.  
*documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005*