



## ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE

**Sede:** Strada Giarola, 11, 43044 Collecchio (PR) - Tel. 0521 802688 - fax 0521 305732 [info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it)  
PEC: [protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it](mailto:protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it) - [www.parchidelducato.it](http://www.parchidelducato.it)  
P.IVA e Cod. Fisc. 02635070341

### COMITATO ESECUTIVO del 15/12/2022 DELIBERA N. 120

**OGGETTO: Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 - ANNO 2022**

Publicata in via telematica sul sito web dell'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Occidentale  
[www.parchidelducato.it](http://www.parchidelducato.it)

**L'ANNO DUEMILAVENTIDUE (2022) ADDI' 15 DEL MESE DI DICEMBRE, ALLE ORE 15.00 PRESSO LA CORTE DI GIAROLA, STRADA GIAROLA, 11 - COLLECCHIO (ED IN MODALITA' VIDEOCONFERENZA), E' CONVOCATA, PREVIA L'OSSERVANZA DI TUTTE LE FORMALITA' PRESCRITTE DALLA VIGENTE NORMATIVA, LA SEDUTA DEL COMITATO ESECUTIVO.**

All'appello risultano:

	PRESENTE	ASSENTE
CATTANI Matteo*	X	
GALLI Maristella*	X	
MAGGIALI Agostino	X	
MALOBERTI Giampaolo	X	
MANDAS Basilio		X
DEVINCENZI Raffaella**	X	
PETA Salvatore	X	
TREVISAN Marco		X

\*\*Delegata dal Presidente della Provincia di Parma

\*Presenti in modalità videoconferenza

Svolge le funzioni di verbalizzante la Dott.ssa Marcella Ghiretti, Direttore f.f. dell'Ente.

Assume la Presidenza il Dott. Agostino Maggiali.

## **IL COMITATO ESECUTIVO**

**VISTA** la Legge Regionale 23.12.2011 n. 24 "Riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti della Rete Natura 2000" che istituisce 5 enti di gestione per i parchi e la biodiversità, e mette in liquidazione i consorzi di gestione dei parchi regionali;

**VISTO** l'art. 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124;

**VISTI** l'articolo 35 comma 7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI** gli articoli 88; 89 commi 1, 2, 3 e 5; 91 commi 1 e 2 del Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI** gli articoli 2 commi 2 e 3; 4 comma 2 penultimo inciso; 5 comma 2; del Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165; l'articolo 3 comma 2 del C.C.N.L. siglato in data 31 marzo 1999 e l'articolo 107 comma 1 penultimo inciso del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine all'esercizio dei poteri relativi alla gestione delle risorse umane ed alla nuova disciplina delle mansioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni ed in particolare l'articolo 1 commi 1 lettere a), b), c) e 2; l'articolo 2 comma 1 lettere a), b), c) d) ed e); l'articolo 4 commi 1, 2 e 3; l'articolo 5 comma 1; L'articolo 7 commi 1 e 3; l'articolo 8 comma 1 recanti i principi fondamentali relativi all'organizzazione del lavoro; le finalità cui questa ultima deve ispirarsi; l'assegnazione della competenza all'organo politico per la definizione dei criteri generali di organizzazione ed all'organo gestionale per assunzione dei provvedimenti organizzati e di gestione delle risorse umane a lui assegnate insieme con gli obiettivi e le risorse finanziarie

**VISTO** l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:

- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
- all'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis;

i quali prevedono che:

1. *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*

2. *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*

a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*

b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.

6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1.

Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

**CONSIDERATO** che in tale contesto è necessario approvare il PIAO dell'Ente Parchi Emilia Occidentale e i relativi allegati;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, avente all'oggetto "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare l'articolo 107 comma 5 in materia di separazione tra funzioni di indirizzo politico ed attività di gestione;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile Servizio Personale Dr.ssa Marcella Ghiretti

**CON VOTAZIONE che registra il seguente esito:**

VOTANTI:	6
VOTI FAVOREVOLI:	6
VOTI CONTRARI:	0

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** il prospetto allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

**CONTESTUALMENTE**, attesa l'urgenza di provvedere e visto l'art 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000, a voti unanimi resi palesemente **DICHIARA** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**ESPRESSIONE PARERI**  
**AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18/08/2000 N° 267**

---

**REGOLARITA' TECNICA**  
[X] Favorevole      [ ] Contrario  
*Collecchio li, 15 dicembre 2022*

**IL DIRETTORE F.F.**  
**DOTT.SSA MARCELLA GHIRETTI**  
*documento firmato digitalmente*  
*si sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005*

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
**Dr. AGOSTINO MAGGIALI**

*documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005*

**IL DIRETTORE F.F.**  
**Dott.ssa MARCELLA GHIRETTI**

*documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005*

### **RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE**

La su estesa deliberazione:

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 viene pubblicata in via telematica all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

**Collecchio li, 15 dicembre 2022**

**IL DIRETTORE F.F.**  
**Dott.ssa MARCELLA GHIRETTI**  
*documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005*

\*\*\*\*\*

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva:**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134 c.4 D.Lgs 18.08.2000 n.267);  
 Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, c.3, del D.Lgs. 267/2000);  
 Decorsi \_\_\_\_\_ giorni dalla pubblicazione.

**Collecchio li, 15 dicembre 2022**

**IL DIRETTORE F.F.**  
**Dott.ssa MARCELLA GHIRETTI**  
*documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005*