

**DETERMINAZIONE N. 617 DEL 28/11/2024**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2024**

**IL RESPONSABILE DI Direzione Generale**

VISTO il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 162/L del 28.09.2000, avente all'oggetto "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare l'articolo 107 comma 5 in materia di separazione tra funzioni di indirizzo politico ed attività di gestione;

VISTA la deliberazione di Comitato Esecutivo n. 65 del 30/07/2024 con la quale veniva stabilito di inserire le voci sancite da nuovo CCNL come da tabelle seguenti:

Parte stabile

art. 79 c. 1 lett a CCNL 2022 (Importo unico consolidato anno 2017 certificato organo di revisione)	€ 53.418,00
art. 79 c. 1 lett a CCNL 2022 (r.i.a. ed assegni del personale cessato dal servizio anno precedente)	€ 290,00

Parte Stabile non soggetta a limite

art. 79 c. 1 lett a (maggiorazione art. 67 c. 2 lett. a) anno 2019 no limite)	€ 2.246,60
art. 79 c. 1 lett a CCNL 2022 (redeterminazione p.e.o. per incremento contrattuale art. 67 c. 2 lett b)	€ 2.138,00
art. 79 comma 1 lett b CCNL 2022	€ 2.112,50
art. 79 c. 1 lett a (art 67 comma 2 lett. e trasferimento personale vecchio CCNL)	€ 15.061,34
incrementi art. 79 c. 1 lett d	€ 1.284,40

Parte variabile

art. 79 c 2 lett b CCNL 2022 (1,2% monte salari anno 1997)	€ 2.353,00
risorse stanziare per il conseguimento di specifici obiettivi - performance art. 67 c. 3 ccnl 2018	€ 5.764,00

Parte variabile non soggetta al limite

economie fondo anno precedente	€ 4.756,00
--------------------------------	------------



sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione	€	5.812,00
art. 79 c. 3 CCNL 2022 (ex PO art. 17 c. 6 dello 0,22% monte salari 2018)	€	1.395,59
art. 79 comma 1 lett b CCNL 2022	€	0

VISTO l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 che confermato il blocco alla crescita del fondo risorse decentrate di cui all'art. 1 comma 236 della legge 24 dicembre 2015 n. 208 (a sua volta intervenuto successivamente al limite vigente per il periodo 2010 – 2014 in virtù dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 31 maggio 2010 n. 78) dato atto

- a. che ferma restando la medesima natura delle disposizioni sopra citate quella oggi vigente non impone di adeguare il tetto di spesa alle cessazioni intervenute;
- b. che il limite è definito con riferimento alla consistenza delle risorse dell'anno 2016 anziché 2015;
- c. che alla luce della pronuncia della Corte dei Conti Emilia Romagna n. 100/PAR/2017 e dell'art. 67 del c.c.n.l. 21 maggio 2018 l'attestazione del rispetto del limite relativo all'anno 2016 deve essere resa avuto riguardo alla sommatoria di:
  - a. fondo risorse decentrate stabili e variabili soggette a monitoraggio;
  - b. somma destinata alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato del personale titolare di posizione organizzativa;
  - c. fondo lavoro straordinario (il cui importo è fermo alla somma destinata a tale istituto nell'anno 1999 a norma dell'art. 14 del c.c.n.l. del 1 aprile 1999);
- d. che il limite da rispettare è pari ad euro 144.225,00 con possibilità di trasferimento di somme da un fondo all'altro – ferma restando ad oggi l'impossibilità di aumentare il fondo per il lavoro straordinario (che può essere soltanto ridotto);

VISTO l'art. 79 comma 1 del c.c.n.l. siglato in data 16 Novembre 2022 a norma del quale le risorse stabili sono quantificate in un unico importo;

VISTO l'art. 79 comma 2 del c.c.n.l. siglato in data 16 Novembre 2022 a norma del quale le risorse variabili, connotate dal carattere della eventualità e variabilità, devono essere quantificate di anno in anno;

VISTE le tabelle sopra riportate, recanti la quantificazione delle risorse decentrate per l'esercizio 2024 comprensive di tutte le voci soggette e non soggette a monitoraggio, e viste le voci sotto riportate del fondo per il lavoro straordinario e della somma destinata al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale titolare di posizione organizzativa (così come di seguito riassunto);

<b>VOCI SALARIO ACCESSORIO SOGGETTE MONITORAGGIO</b>	<b>2016</b>	<b>2024</b>
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 61.125,00</b>	<b>€ 61.825,00</b>
<b>TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 76.900,00</b>	<b>€ 78.400,00</b>
<b>TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>€ 6.200,00</b>	<b>€ 4.000,00</b>
<b>TOTALE SOMMA SOGGETTA A MONITORAGGIO</b>	<b>€ 144.225,00</b>	<b>€ 144.225,00</b>



VISTO CHE è necessario assegnare ad alcuni dipendenti l'indennità per specifiche responsabilità ai sensi art. 80 comma 2 lettera e) del CCNL 2019 come da tabella seguente:

dipendente	responsabilità	importo
Zinelli C2	Responsabile Transizione al Digitale	€ 1.500,00

#### DETERMINA

DI APPROVARE il fondo produttività recante **la quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2024** a norma dell'articolo 79 del c.c.n.l. siglato in data 16 Novembre 2022;

DI DARE ATTO che nell'anno 2024 trova applicazione il regime vincolistico imposto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e che la somma soggetta a monitoraggio non supera euro **144.225,00** dunque inferiori/UGUALE al limite accertato nel 2016 di euro **144.225,00**;

DI APPROVARE le indennità per specifiche responsabilità elencate in premessa;

DI DARE ATTO che LA somma sopra citata trova copertura nei seguenti capitoli:

1. capitolo 1025 "fondo produttività";
2. capitolo 1030 "posizioni organizzative";
3. sul capitolo 1040 "lavoro straordinario.

DI DARE ATTO che la presente determina:

- va trasmessa al Servizio Finanziario per l'impegno di spesa;
- va inserita nel registro delle determinazioni e pubblicata all'Albo Pretorio.

Il Responsabile di Area  
Ghiretti Marcella / InfoCamere S.C.p.A.  
*documento firmato digitalmente*  
ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005